

SK

SLOVENSKY



ETICKÝ KÓDEX

pre zamestnancov

Stav: 01. 12. 2022



Etický kódex spoločnosti BAUHAUS

Vážené kolegyně a kolegovia,

etický kódex vychádza z našich základných hodnôt, ktorými sú: kvalita, zodpovednosť a dodržiavanie morálnych zásad. Tento dokument opisuje a spresňuje témy, ktoré považujeme v spoločnosti BAUHAUS za obzvlášť dôležité, a to ako vnútri spoločnosti, tak aj pri zastupovaní spoločnosti navonok. Etický kódex ďalej definuje rámec právnych a interných predpisov, ktoré musíme dodržiavať. Súčasne obsahuje etické zásady a pokyny, ktoré nám pomôžu pri konaní a rozhodovaní sa.

Mnohé z nižšie uvedených tém známe z našej každodennej práce sú pre nás samozrejmosťou. Zároveň si uvedomujeme, že tento dokument nemôže pokryť všetky situácie, s ktorými sa stretávame v našom profesijnom živote. Môže nám však pomôcť sa zorientovať a nasmerovať nás, aby sme sa vždy správali správne a v súlade s firemnými hodnotami.

Tento Etický kódex vnímame ako neoddeliteľnú a dôležitú súčasť našej firemnej kultúry a platí pre všetkých zamestnancov spoločnosti BAUHAUS.

Ak vo vyhrotených alebo neznámych situáciách neviete, čo robiť, obráťte sa na svojho nadriadeného, ktorý vám zodpovie vaše otázky a pomôže vyriešiť situáciu.

Táto verzia Etického kódexu je pravidelne revidovaná a upravovaná, aby bola zaistená jeho aktuálnosť. Ako spoločnosť sa neustále vyvíjame a rovnako tak sa stále vyvíjajú aj spoločenské normy a štandardy.

Ďakujeme vám, že sa nielen zoznámite s Etickým kódexom spoločnosti BAUHAUS, ale najmä, že sa budete vo svojom každodennom profesijnom živote správať v súlade s ním.

*Mgr. Petr Kočí
konateľ*

*Dalibor Škoda
konateľ*

Obsah



1. RIADIME SA NAŠIMI FIREMNÝMI HODNOTAMI

1.1 Rešpektovanie ľudských práv	4
1.2 Správanie v súlade so zákonmi	4
1.3 Finančné výkazníctvo	5
1.4 Šetrné nakladanie s majetkom spoločnosti	5
1.5 Riadenie rizík	6
1.6 Predchádzanie stretu záujmov	6

2. SPRÁVAME SA K SEBE KOREKTNE A SLUŠNE

2.1 Rozmanitosť a rovné zaobchádzanie	7
2.2 Jasná a slušná komunikácia	7
2.3 Spravodlivé pracovné podmienky	8
2.4 Rovnováha medzi pracovným a osobným životom	8
2.5 Bezpečnosť práce	9

3. VYSTUPUJEME ZODPOVEDNE VOČI NÁŠMU OKOLIU

3.1 Vystupovanie navonok	10
3.2 Zodpovednosť v rámci dodávateľského reťazca	11
3.3 Spravodlivá a voľná hospodárska súťaž	11
3.4 Rokovanie s úradmi	12
3.5 Dary a pohostenie	12
3.6 Sponzorstvo a darcovstvo	12

4. CHRÁNIME PRÍRODNÉ ZDROJE A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

4.1 Ochrana životného prostredia	13
4.2 Efektívne využívanie zdrojov	13

5. S ÚDAJMI A INFORMÁCIAMI NAKLADÁME S OPATRNOSŤOU

5.1 Ochrana informácií týkajúcich sa spoločnosti	14
--	----

6. POZNÁME PREDPISY, DODRŽIAVAME ICH A HLÁSIME ICH PORUŠENIE

6.1 Zodpovednosť	15
6.2 Oznamovací systém	15
6.3 Kontaktná osoba	15

1 RIADIME SA NAŠIMI FIREMNÝMI HODNOTAMI



V rámci nášho prístupu k zákazníkom, obchodným partnerom, kolegom, zamestnancom a ďalším ľuďom sa vždy riadime v súlade s našimi firemnými hodnotami. Zároveň je samozrejmou, že dodržiavame platné zákony a rešpektujeme interné predpisy, napríklad tie, ktoré vyplývajú z firemných smerníc, vnútorných predpisov a zmlúv. Aj naše obchodné rozhodnutie robíme nielen v súlade s platnými právnymi predpismi, ale aj na základe našich firemných hodnôt.

1.1 Rešpektovanie ľudských práv¹⁾

Zaviazali sme sa dodržiavať medzinárodne uznávané ľudské práva. Prijímame opatrenia, ktoré zaistia, aby ako v spoločnosti BAUHAUS, tak aj v rámci dodávateľského reťazca nedochádzalo k porušovaniu ľudských práv. Patria sem napríklad rešpektovanie ľudskej dôstojnosti, slobody prejavu, slobody náboženského vyznania alebo nevyužívanie detskej práce či diskriminácia.



- *Vždy rešpektujte a majte na pamäti osobné práva ostatných. Obťažovanie či šikana, urážlivé konanie, vyhrážanie alebo tresty fyzickej, psychickej či verbálnej povahy a porušovanie sexuálneho sebaurčenia nemajú miesto v našej spoločnosti.*
- *Ak máte pocit, že boli porušené vaše práva, upozorníte na to svojho kolegu alebo sa obráťte na svojho vedúceho. Obrátiť sa môžete aj na naše personálne oddelenie, ktoré je vám vždy k dispozícii.*

1.2 Správanie v súlade so zákonmi

Miestne, národné a medzinárodné zákony a predpisy vytvárajú rámec pre naše obchodné aktivity a činnosti. Medzi ne okrem iného patria predpisy o ochrane údajov, požiadavky na bezpečnosť výrobkov a zahraničný obchod, clá, daňové a colné zákony, bezpečnosť výrobkov a bezpečnosť práce, prevencia korupcie, súťažné či antimonopolné zákony a práva zamestnancov.



- *Zoznámte sa s platnými právnymi predpismi, zásadami a oblasťou vašej zodpovednosti.*
- *Bez výnimky dodržiajte platné zákony a interné predpisy. Ak zistíte, že výrobok nesplňuje bezpečnostné normy, nahláste to svojmu vedúcemu.*

¹⁾ Tieto princípy sú stanovené vo VŠEOBECNEJ deklarácii ľudských práv OSN, v desiatich zásadách iniciatívy OSN Global Compact a v Smernici OECD pre nadnárodné podniky.

Prípadné porušenie platných zákonov a predpisov môže viesť k strate dôvery u našich zákazníkov a obchodných partnerov a značne poškodiť dobré meno našej spoločnosti. Porušenie zákona je preto spojené s pracovnoprávnymi dôsledkami pre zamestnancov vrátane ukončenia pracovného pomeru.

1.3 Finančné výkazníctvo

V oblasti účtovníctva a finančného výkazníctva dodržiavame národné a medzinárodné právne predpisy a štandardy. Naše účtovníctvo je vedené správne, úplne, včas a transparentne. To zaisťujeme prostredníctvom komplexnej dokumentácie všetkých účtovne relevantných informácií v rámci systému vnútornej kontroly.

1.4 Šetrné nakladanie s majetkom spoločnosti

S pracovným vybavením, ktoré máme k dispozícii pre našu obchodnú činnosť, zaobchádzame šetrne. Patria sem napríklad budovy, vybavenie, nábytok, technické zariadenie a vozidlá. Pracovné vybavenie používame výhradne na firemné účely. Bez predchádzajúceho výslovného súhlasu je súkromné použitie alebo použitie nesúvisiace s činnosťou spoločnosti zakázané. To isté platí pre duševné vlastníctvo našej spoločnosti, ako sú patenty, ochranné známky a vlastnícke práva.

- Oznámete všetky prípady, kedy si všimnete krádeže a poškodzovanie výrobkov alebo iného majetku spoločnosti.
- Logo BAUHAUS je chránenou ochrannou známkou. Akékoľvek zneužitie je prísne zakázané. To napríklad zahŕňa používanie tlačív BAUHAUS pre súkromnú komunikáciu. Logo sa smie použiť iba v nezmenenej podobe. Samostatne ho nemeňte, napríklad vložením iných písmen do nápisu BAUHAUS alebo zmenou konglomerátu.



- Pri práci s obchodnými záznamami buďte opatrní.
- Zaisťte správne a úplné zaznamenanie všetkých skutočností, procesov a údajov, ktoré sa týkajú financií. Na dokumentovanie používajte naše štandardizované procesy.
- S internými a externými audítormi vždy spolupracujte s dôverou.



- S materiálmi, ktoré potrebujete ku každodennej práci, zaobchádzajte zodpovedne. Šetrná spotreba obvykle znamená nižšie náklady a často tiež pomáha šetriť zdroje a životné prostredie.
- Chráňte majetok našej spoločnosti pred poškodením, stratou a krádežou.
- Dbajte na primerané využívanie vám zvereneného firemného rozpočtu a kontrolujte, či a v akej výške sú výdavky nevyhnutné.

1.5 Riadenie rizík

Pre priaznivú budúcnosť spoločnosti BAUHAUS je zásadné včasné rozpoznanie a využitie všetkých príležitostí. Rovnako dôležité je vysporiadať sa s rizikami, ktoré by nám mohli brániť v úspešnej realizácii stratégií a plánov alebo ktoré by mohli poškodiť povest' našej spoločnosti. Každý zamestnanec spoločnosti BAUHAUS je zodpovedný za rozpoznanie rizík vo svojej pracovnej oblasti a za ich odvrátenie, ak je to možné.

1.6 Predchádzanie stretu záujmov

Vždy sa rozhodujeme v najlepšom záujme spoločnosti BAUHAUS. Konáme čestne a zodpovedne. Vždy oddeľujeme záujmy spoločnosti od osobných a vlastných ekonomických výhod. Týmto spôsobom predchádzame stretu záujmov.

Ak napriek tomu dôjde k stretu záujmov, bezodkladne ho oznámime, začneme riešiť a hľadáme riešenie.



- *Pri každom rozhodovaní o činnostiach si buďte vedomí možných rizík pre seba, ostatných a spoločnosť BAUHAUS.*
- *Príslušné riziká starostlivo vyhodnoťte.*
- *Rozhodujte iba v rozsahu splnomocnenia, ktoré vám bolo udelené.*
- *Aktívne prerokujte možné závažné riziká so svojím vedúcim.*



- *Pri rozhodovaní vychádzajte z objektívnych kritérií, ktoré súvisia so spoločnosťou, najmä pri výbere obchodných partnerov alebo pri personálnych rozhodnutiach.*
- *Ak máte alebo plánujete mať významný podiel (> 10 %) v spoločnostiach, s ktorými udržiavate priamy obchodný vzťah v rámci svojej funkcie v spoločnosti BAUHAUS, informujte o tom vedenie spoločnosti.*
- *V prípade podielov väčších než 10 % v spoločnostiach, s ktorými si BAUHAUS konkuruje, je nutný výslovný súhlas.*
- *Vždy oddeľujte osobné záujmy od obchodných. Ak máte ako zamestnanec v úmysle zadávať menom spoločnosti BAUHAUS zákazky osobám alebo spoločnostiam, s ktorými máte súkromné alebo rodinné väzby, vyjasnite si, prosím, túto záležitosť vopred s vedením spoločnosti.*
- *Tiež musia byť vopred schválené niektoré vedľajšie zamestnania. To sa týka najmä vedľajšieho zamestnania u konkurencie, vedľajšieho zamestnania, ktoré môže byť v rozpore s konkurenčnými a obchodnými záujmami spoločnosti BAUHAUS alebo ktoré môže mať nepriaznivý vplyv na váš výkon v spoločnosti BAUHAUS.*
- *Ak dôjde k stretu záujmov, pohovorte si so svojím vedúcim a snažte sa spoločne nájsť riešenie.*

2

SPRÁVAME SA K SEBE SLUŠNE A REŠPEKTUJEME SA



Základom spolupráce v spoločnosti BAUHAUS je slušné a férové jednanie. Sme medzinárodná spoločnosť, ktorá si cení rozmanitosť ľudí a rôzne pohľady na vec. Pracujeme spoločne ako tím a stojíme za sebou. Dôrazne odmietame akúkoľvek formu nedostatku rešpektu v medziľudských vzťahoch bez ohľadu na to, či sa prejavuje činmi alebo slovami. Udržujeme rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom a snažíme sa, aby naše pracovné prostredie bolo čo najbezpečnejšie.

2.1 Rozmanitosť a rovné zaobchádzanie

Rozmanitosť ľudí vnímame ako výhodu, ktorá z nás robí silnejší a lepší tím. Chceme vytvoriť príjemné pracovné prostredie, kde sa navzájom rešpektujeme. Každý z nás má právo na spravodlivé zaobchádzanie. Pri všetkých hodnoteniach sa opierame o vecné a objektívne kritériá. Okolnosti ako pohlavie, vek, pôvod, zdravotný stav, farba pleti, sexuálna orientácia alebo náboženská príslušnosť nesmú hrať úlohu.

2.2 Jasná a slušná komunikácia

Navzájom komunikujeme otvorene, vecne a slušne. To platí najmä pri jednaní s našimi kolegami. Hovoríme veci priamo a súčasne ohľaduplne voči ostatným. Jednanie za chrbtom, ohováranie a intrigy sú v našej spoločnosti neprípustné. Počúvame sa. Správame sa férovo vždy a za každých okolností.



- Rešpektujte, ak napríklad vaši kolegovia nechcú hovoriť o svojom súkromnom živote, náboženstve alebo pôvode.
- Ak zaznamenáte alebo zažijete šikanu, sexuálne obťažovanie alebo akúkoľvek formu nekorektného jednania na pracovisku, zasiahnite alebo to oznámte svojmu vedúcemu príp. na personálnom oddelení.



- Pri jednaní s kolegami vždy dbajte na slušnosť. Ako v osobných rozhovoroch, tak aj písomnom styku sa vyvarujte formulácií, ktoré by mohli byť vnímané ako zavádzajúce, nevhodné či urážlivé.
- Kritiku vždy formulujte vecne a so zameraním na riešenie. Budte sami otvorení kritike.
- Aby ste predišli nedorozumeniam, snažte sa vnímať pohľad na vec druhej osoby. Často je efektívnejšie si problémy vyjasniť osobne alebo telefonicky než písomne.

2.3 Spravodlivé pracovné podmienky

Spoločnosť BAUHAUS dodržiava pracovné a sociálne normy Medzinárodnej organizácie práce (MOP). Dbáme na spravodlivé odmeňovanie a samozrejme plne dodržiavame príslušnú zákonom stanovenú minimálnu mzdu. Snažíme sa vytvárať ponuku školení a odbornej prípravy. Je samozrejmé, že plne rešpektujeme platné zákony vr. Zákonníka práce.



- Ak zistíte porušenie pracovných alebo spoločenských noriem v spoločnosti BAUHAUS alebo v dodávateľskom reťazci, oznámte to.
- V prípade záujmu o školenie a ďalšie vzdelávanie sa obráťte na svojho vedúceho, prípadne na naše personálne oddelenie.

2.4 Rovnováha medzi pracovným a osobným životom

Sme presvedčení, že rovnováha medzi pracovným a súkromným životom zvyšuje našu spokojnosť. BAUHAUS je pôvodom rodinný podnik a zaviazali sme sa, že budeme podporovať a chrániť rodiny. Podporujeme modely pružnej pracovnej doby, žiadosti o čiastočné úväzky a individuálne zohľadňujeme situáciu pracujúcich rodičov.



- Životné okolnosti sa menia. Ak by z toho vyplynula potreba upraviť vašu pracovnú dobu, obráťte sa na svojho vedúceho a spoločne nájdite vhodné riešenie s ohľadom na záujmy spoločnosti.
- Pri plánovaní, napríklad schôdzok, vezmite do úvahy aj potreby svojich kolegov a, ak je to možné, snažte sa vziať do úvahy naliehavé súkromné záväzky.

2.5 Bezpečnosť práce

Zdravie nás všetkých je pre nás na prvom mieste. Bezpečnosť práce je preto v spoločnosti BAUHAUS samozrejmosťou. Prikladáme veľký význam prevencii úrazov a ochrane zdravia. Zaisťujeme pracovné podmienky v prísnom súlade s príslušnými zákonmi a normami.

To zahŕňa najmä povinné prestávky na odpočinok a poskytovanie osobných ochranných pomôcok. Usporadúvame pravidelné školenia zamerané na témy súvisiace s bezpečnosťou práce, ktorých cieľom je zaisťovať, aby zamestnanci poznali platné smernice.

Užívanie drog a pitie alkoholu predstavuje vážne riziká týkajúce sa bezpečnosti, zdravia a produktivity. Zamestnanci preto nesmú byť v pracovnej dobe pod vplyvom alkoholu či drog. Konzumácia alkoholu v rámci mimopracovných akcií usporadúvaných spoločnosťou vyžaduje vždy súhlas vedúceho pracovníka.



- Zoznámte sa so všetkými bezpečnostnými predpismi, ktoré sa vzťahujú na vaše pracovisko, a dodržujte ich. Správajte sa obozretné a zodpovedne, aby ste neohrozili seba ani ostatných.
- Absolvujte školenie v oblasti bezpečnosti práce a prevencie úrazov. Podelte sa o prípadné návrhy, ako urobiť pracovné prostredie v spoločnosti BAUHAUS ešte bezpečnejšie.
- V pracovnej dobe nekonzumujte alkohol ani drogy. To isté platí na dobu pred zahájením pracovnej činnosti. Informujte sa u svojho vedúceho, či je na firemné oslavy povolené prinášať alkoholické nápoje.
- Nenoste na pracovisko predmety, ktoré by mohli ohroziť alebo zraniť iné osoby. V prípade pochybností si so svojim vedúcim vyjasnite, ktoré výnimky sú povolené v rámci vašej práce.

3 VYSTUPOJEME ZODPOVEDNE VOČI NÁŠMU OKOLIU



Berieme vážne svoju zodpovednosť v rámci všetkých vzťahov, sme poctivý dodávateľ a férový účastník trhu. Je samozrejmosťou, že dodržiavame všetky zákonné požiadavky pre zaistenie spravodlivej a voľnej hospodárskej súťaže. Ku všetkým externým kontaktom, ako sú zákazníci, obchodní partneri, konkurenti, žiadatelia alebo zamestnanci orgánov verejnej moci, sa správame profesionálne a jednáme s nimi s maximálnou možnou starostlivosťou. Na otázky zásadne zodpovedajú príslušné kompetentné oddelenia, aby bola zaručená správna a úplná odpoveď.

3.1 Vystupovanie navonok

Každý z nás je súčasťou budovania dobrého mena spoločnosti BAUHAUS. To platí v osobnom kontakte, pri telefonickom hovore, v rámci písomnej komunikácie aj v digitálnom priestore. Toho by sme si mali byť vždy vedomí a konať maximálne zodpovedne. Správna a slušná forma komunikácie je pre nás samozrejmosťou. Všetko platí aj pre naše aktivity v sociálnych médiách vrátane súkromných aktivít pod značkou BAUHAUS.



- Uvedomte si, že vaše správanie a komunikácia voči zákazníkom, obchodným partnerom alebo iným tretím stranám má dopad na povest' spoločnosti BAUHAUS.
- O našej spoločnosti a výrobkoch informujte presne, jasne a zrozumiteľne. V rozhovoroch aj v písomnej komunikácii vrátane e-mailov sa vyvarujte nevhodných formulácií.
- Externé otázky týkajúce sa našej spoločnosti alebo našich výrobkov, ktoré nespádajú do vašej kompetencie, odovzdajte príslušným oddeleniam. Sami menom spoločnosti BAUHAUS nevydávajte žiadne verejné vyhlásenia.
- Uvedomte si, že súkromne vyjadrené názory na sociálnych médiách môžu mať dopady aj na našu spoločnosť.

3.2 Zodpovednosť v rámci dodávateľského reťazca

Ako medzinárodná obchodná spoločnosť s globálnymi dodávateľskými reťazcami máme zvláštnu zodpovednosť. Nemáme obchodné vzťahy s tretími stranami, ktorých obchodné praktiky nie sú v súlade s našimi hodnotami. Za žiadnych okolností netolerujeme činnosti súvisiace s praním špinavých peňazí. Aby sme objasnili naše očakávania od obchodných partnerov, stal sa Etický kódex pre dodávateľov základom našich obchodných vzťahov. Ten okrem iného stanoví, že všetci zamestnanci obchodného partnera aj všetci nadväzujúci obchodní partneri v jeho dodávateľskom reťazci budú vždy konať v súlade s požiadavkami nášho kódexu.



- Zoznámte sa s našim Etickým kódexom pre dodávateľov.
- Pred nadviazaním obchodného vzťahu si v rámci oblasti svojej zodpovednosti overte, či potenciálny obchodný partner spĺňa naše požiadavky. Nechajte si od neho potvrdiť Etický kódex.
- Sledujte a oznámte neštandardné správanie obchodných partnerov v oblasti svojej zodpovednosti.

3.3 Spravodlivá a voľná hospodárska súťaž

Zaviazali sme sa presadzovať spravodlivú hospodársku súťaž s rovnakými pravidlami pre všetkých. V súlade s platnými právnymi predpismi sa preto nepodieľame na stanovovaní cien ani na iných dohodách s inými spoločnosťami, ktoré by mohli poškodiť hospodársku súťaž alebo porušiť antimonopolné zákony.



- Neposkytujte konkurencii žiadne informácie, ktoré by prezradzovali, aké strategické, ekonomické alebo personálne rozhodnutia robí spoločnosť BAUHAUS.
- Neuzatvárajte s konkurenciou dohody o cenách, zľavách, predajných podmienkach a podobných témach.
- Ak sa na vás obrátia iné spoločnosti s ponukou protisúťažnej spolupráce, bezodkladne kontaktujte svojho vedúceho.
- Zaisťte, aby dohody a zmluvy v oblasti vašej zodpovednosti, ktoré by mohli porušovať antimonopolné zákony, boli pred uzatvorením schválené zodpovednými osobami.
- Aj na rokovaniach priemyselných združeníach riešte problematické otázky iba po konzultácii s vedením spoločnosti.

3.4 Rokovanie s úradmi

Spolupráca a rokovanie so všetkými príslušnými miestnymi, národnými a medzinárodnými úradmi sú pre nás dôležité. So zamestnancami orgánov verejnej moci postupujeme s maximálnou možnou opatrnosťou. Informácie a dokumenty poskytujeme vždy úplne, pravdivo, zrozumiteľne a čo najrýchlejšie.

3.5 Dary a pohostenie

V spoločnosti BAUHAUS netolerujeme akúkoľvek formu protekcie (tzv. nepotizmus). Tiež odsudzujeme akékoľvek ďalšie zvýhodňovanie, korupciu alebo úplatkárstvo. To znamená, že sa pri našom rozhodovaní a činnostiach nenecháme ovplyvňovať priazňou externých strán, ako sú obchodní partneri alebo zákazníci. Zároveň sa sami snažíme neovplyvňovať externé osoby darmi alebo sľubmi. Tieto pravidlá neobchádzame využívaním tretích strán, ako sú obchodní sprostredkovatelia, konzultanti alebo zástupcovia.

3.6 Sponzorstvo a darcovstvo

Spoločnosť BAUHAUS chce aj naďalej podporovať najrôznejšie iniciatívy (napr. sociálne aktivity spojené so zdravým životným prostredím a pod.) formou sponzorstva či darcovstva. Samozrejme tak robíme iba v súlade s platnými zákonmi a nezneužívame ich na obchádzanie zákonov alebo platných pravidiel. Sponzorstvo prebieha iba na základe písomných zmlúv. Všeobecne platí, že neposkytujeme dary politickým organizáciám ani funkcionárom či držiteľom mandátu.



- *Pri rokovaní s úradmi buďte obzvlášť opatrní. Zaisťte, aby príslušné dokumenty boli riadne spracované a predložené.*
- *Ak ste od úradov dostali zložitejšie požiadavky, obráťte sa na vedenie spoločnosti.*



- *Vecné dary, služby, pozvánky a pohostenie je možné prijať iba v prípade, že ich hodnota nepresahuje 50 EUR. Ak si nie ste istí, poraďte sa najskôr so svojim nadriadeným. V zásade platí: Oznámte svojmu nadriadenému všetky dary, ktoré dostanete od externých strán. Nie je dovolené prijímať hotovosť alebo poukážky.*
- *Nevydávajte pozvánky, ktoré by mohli byť vnímané ako nepatričné ovplyvňovanie verejných činiteľov alebo orgánov. To isté platí pre poskytovanie vecných darov.*
- *Ak dostanete ponuku na zverejnenie informácií o spoločnosti BAUHAUS za úplatu, bezodkladne kontaktujte svojho nadriadeného.*
- *Uistite sa, že pri rokovaní s dodávateľmi alebo obchodnými partnermi nedochádza k žiadnym dohodám alebo platbám bez písomných zmlúv. Ak sa dozviete o nejakom porušení, oznámte ho vedeniu spoločnosti.*



- *Zistite si informácie o povahe a účele inštitúcie, ktorú chcete podporiť darom alebo sponzorovať.*
- *Pri dohodnutí sponzorstva si vyžiadajte písomné zmluvy.*
- *Už na samom začiatku zapojte do procesu zodpovedné osoby.*

4 CHRÁNIME PRÍRODNÉ ZDROJE A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE



V rámci celej spoločnosti sa vždy snažíme o šetrné využívanie zdrojov. Neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej kultúry je udržateľnosť – ekologická, ekonomická aj spoločenská. Naša ekologická zodpovednosť zahŕňa ochranu a zachovanie životného prostredia a prírody.

4.1 Ochrana životného prostredia

Pri všetkých našich činnostiach dbáme na čo najmenší dopad na prírodu a životné prostredie. To zahŕňa zamedzenie prípadnej kontaminácie vody, pôdy a ovzdušia. Venujeme tiež pozornosť ochrane a výsadbe lesov. Tiež sme sa zaviazali znižovať emisie v celom našom dodávateľskom reťazci.

Tie vznikajú napríklad pri nákupe materiálov, ich spracovaní a preprave. Všetky naše výrobky a služby musia spĺňať požiadavky právnych predpisov na ochranu životného prostredia.

4.2 Efektívne využívanie zdrojov

Aby sme znížili našu ekologickú stopu, používame suroviny, najmä energiu a vodu, úsporne.

Všade, kde je to možné, sa snažíme predchádzať plytvaniu.

Sme proti všetkým formám trestnej činnosti v oblasti životného prostredia a bezohľadnému využívaniu prírodných zdrojov v celom dodávateľskom reťazci.



- Šetríte vodou a energiou. Nenechávajte napríklad kohútik pustený dlhšie, než je nutné, nahláste kvapkajúcu vodu z kohútika, pri odchode z miestnosti zhasnite svetlo a večer vypnite monitor počítača. Každý z nás nesie spoločnú zodpovednosť za využívanie zdrojov.
- Odpad triedte a ukladajte do na to určených nádob.
- Ak sa dozviete o nejakom porušení predpisov o ochrane životného prostredia, bezodkladne to oznámte.
- O svoje nápady, ako zlepšiť ochranu životného prostredia a využívanie zdrojov v spoločnosti BAUHAUS, sa aktívne podelte.

5

S ÚDAJMI A INFORMÁCIAMI NAKLADÁME S OPATRNOSŤOU



Každý deň prichádzame do styku s citlivými údajmi a informáciami. Ide však o osobné údaje, ako sú údaje našich zákazníkov alebo zamestnancov. Zároveň sem patria aj informácie o ďalších spoločnostiach (napr. našich obchodných partneroch). S dátami a údajmi vždy nakladáme zodpovedne. Dôrazne dbáme na bezpečnosť a ochranu pri spracovaní aj ďalšom ukladaní týchto dát.

5.1 Ochrana informácií týkajúcich sa spoločnosti

Ochrana sa týka predovšetkým dôverných informácií o spoločnosti BAUHAUS. Sem okrem iného patria nezverejnené finančné údaje, zoznamy zákazníkov a dodávateľov, mzdová evidencia, plány investícií alebo inovácií. Informáciami týkajúcimi sa spoločnosti sú však aj tie, ktoré nám zverili naši obchodní partneri. Môže ísť napríklad o nákupné podmienky alebo dodávateľské ceny. Vzhľadom na to, že informácie týkajúce sa spoločnosti sú jedným z našich najcennejších aktív, zachovávame dôvernosť všetkých týchto informácií a chránime ich pred zneužitím, nesprávnou manipuláciou alebo stratou.



- *Absolvujte školenie o ochrane osobných údajov spoločnosti BAUHAUS a pri nakladaní s údajmi a informáciami konajte zodpovedajúcim spôsobom.*
- *Nikdy neprehrádzajte obchodné tajomstvo externým osobám a nahláste každé kontaktovanie tretími stranami z tohto dôvodu.*

6 POZNÁME PREDPISY, DODRŽIAVAME ICH A HLÁSIME ICH PORUŠENIE



6.1 Zodpovednosť

Každý zamestnanec je zodpovedný za znalosť a dodržiavanie príslušných zákonov, predpisov a smerníc, ako aj tohto Etického kódexu.

Vedúci pracovníci sú pre ostatných vzorom. Súčasne sú prvými kontaktnými osobami, ak ide o otázky týkajúce sa Etického kódexu alebo platných zákonov. Preto nesú zvláštnu zodpovednosť za udržiavanie otvorenej, transparentnej a dôveryhodnej firemnej kultúry. Porušenie Etického kódexu nebude tolerované a môže viesť k disciplinárnemu konaniu vrátane ukončenia pracovného pomeru. V prípade závažného pochybenia môžu byť vyvolané občianskoprávne alebo trestnoprávne dôsledky.

6.2 Oznamovací systém

Ak zistíte alebo máte podozrenie na porušenie platných právnych predpisov alebo Etického kódexu spoločnosti BAUHAUS, obráťte sa v prvom rade na svojho nadriadeného.

Ak sa však domnievate, že váš priamy nadriadený nie je vhodnou kontaktnou osobou, neváhajte sa obrátiť na kohokoľvek z personálneho oddelenia.

Prípadne môžete využiť tiež oznamovací systém „BAUHAUS Trust Line“ (= Linka dôvery spoločnosti BAUHAUS), tzv. whistleblowing. Táto služba je k dispozícii 24 hodín denne. Oznámenie môžete vykonať buď anonymne, alebo uviesť svoje meno. Vaše oznámenie bude prostredníctvom systému postúpené na personálne oddelenie, kde sa budú vašimi informáciami zaoberať a objasnia skutočnosti. Všetky informácie o vás považujeme za prísne dôverné s ohľadom na oprávnené záujmy všetkých zúčastnených strán.

→ www.trustline.bauhaus.eu

6.3 Kontaktná osoba

Ak máte nejaké otázky alebo pripomienky k tomuto Etickému kódexu, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo na personálne oddelenie.

**BAUHAUS odborné centrum pre
dielňu, dom a záhradu k.s.,**
Pri letisku 1, 821 04 Bratislava - Ružinov
hr@bauhaus.cz | [Anonymná linka dôvery whistleblowing](#)

BAUHAUS AG | Legal & Compliance
Gutenbergstraße 21 | 68167 Mannheim
compliance@bauhaus.info | www.trustline.bauhaus.info

*Etický kódex platí pre BAUHAUS AG a BAHAG AG a všetky pridružené spoločnosti
(pozri www.bauhaus.eu/companies).*