

CZ
ČESKY



ETICKÝ KODEX

pro zaměstnance

Stav: 01.12.2022



Etický kodex společnosti BAUHAUS

Vážené kolegyně a kolegové,

Etický kodex vychází z našich základních hodnot, kterými jsou: kvalita, odpovědnost a čestnost (dodržování morálních zásad). Tento dokument popisuje a upřesňuje témata, která považujeme ve společnosti BAUHAUS za zvláště důležitá, a to jak uvnitř společnosti, tak i při zastupování společnosti navenek. Etický kodex dále definuje rámec právních a interních předpisů, které musíme dodržovat. Současně obsahuje etické zásady, které nám mohou pomoci při jednání a rozhodování se.

Mnohá z níže uvedených témat známe z naší každodenní práce a jsou pro nás samozřejmostí. Zároveň si uvědomujeme, že tento dokument nemůže pokrýt všechny situace, se kterými se v našem profesním životě setkáváme. Může nám však pomoci se zorientovat a nasměrovat nás, abychom se vždy chovali správně a v souladu s firemními hodnotami.

Tento Etický kodex vnímáme jako nedílnou a důležitou součást naší firemní kultury a platí pro všechny zaměstnance společnosti BAUHAUS.

Pokud ve vyhocených nebo neznámých situacích nevíte, co dělat, obraťte se na svého nadřízeného, který vám zodpoví vaše dotazy a pomůže vám situaci vyřešit.

Tato verze Etického kodexu je pravidelně revidována a upravována, aby byla zajištěna jeho aktuálnost. Jako společnost se neustále vyvíjíme a stejně tak se stále vyvíjí i společenské normy a standardy.

Děkujeme vám, že se nejenom s Etickým kodexem společnosti BAUHAUS seznámíte, ale zejména, že se budete chovat v souladu s ním ve svém každodenním profesním životě.

*Mgr. Petr Kočí
jednatel*

*Dalibor Škoda
jednatel*

Obsah



1. ŘÍDÍME SE NAŠIMI FIREMNÍMI HODNOTAMI

1.1 Respektování lidských práv.....	4
1.2 Chování v souladu se zákony	4
1.3 Finanční výkaznictví	5
1.4 Šetrné nakládání s majetkem společnosti.....	5
1.5 Řízení rizik.....	6
1.6 Předcházení střetu zájmů.....	6

2. CHOVÁME SE K SOBĚ KOREKTNĚ A SLUŠNĚ

2.1 Rozmanitost a rovné zacházení	7
2.2 Jasná a slušná komunikace.....	7
2.3 Spravedlivé pracovní podmínky.....	8
2.4 Rovnováha mezi pracovním a osobním životem.....	8
2.5 Bezpečnost práce	9

3. VYSTUPUJEME ODPOVĚDNĚ VŮČI NAŠEMU OKOLÍ

3.1 Vystupování navenek	10
3.2 Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce.....	11
3.3 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž	11
3.4 Jednání s úřady	12
3.5 Dary a pohoštění.....	12
3.6 Sponzorství a dárcovství.....	12

4. CHRÁNÍME PŘÍRODNÍ ZDROJE A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

4.1 Ochrana životního prostředí	13
4.2 Efektivní využívání zdrojů	13

5. S ÚDAJI A INFOMACEMI NAKLÁDÁME S OPATRNOSTÍ

5.1 Ochrana informací týkajících se společnosti	14
-------------------------------------------------------	----

6. ZNÁME PŘEDPISY, DODRŽUJEME JE A HLÁSÍME JEJICH PORUŠENÍ

6.1 Zodpovědnost.....	15
6.2 Oznamovací systém	15
6.3 Kontaktní osoba	15

1 ŘÍDÍME SE NAŠIMI FIREMNÍMI HODNOTAMI



V rámci našeho přístupu k zákazníkům, obchodním partnerům, kolegům, zaměstnancům a dalším lidem se vždy řídíme v souladu s našimi firemními hodnotami. Zároveň je samozřejmostí, že dodržujeme platné zákony a respektujeme interní předpisy, například ty, které vyplývají z firemních směrnic, vnitřních předpisů a smluv. Také naše obchodní rozhodnutí děláme nejen v souladu s platnými právními předpisy, ale i na základě našich firemních hodnot.

1.1 Respektování lidských práv¹⁾

Zavázali jsme se dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva. Přijímáme opatření, která zajistí, aby jak ve společnosti BAUHAUS, tak i v rámci dodavatelského řetězce nedocházelo k porušování lidských práv. Patří sem například respektování lidské důstojnosti, svobody projevu, svobody náboženského vyznání nebo dětská práce či diskriminace.



- *Vždy respektujte a mějte na paměti osobní práva ostatních. Obtěžování či šikana, urážlivé jednání, vyhrožování nebo tresty fyzické, psychické nebo verbální povahy a porušování sexuálního sebeurčení nemají v naší společnosti místo.*
- *Pokud máte pocit, že byla porušena vaše práva, upozorněte na to svého kolegu nebo se obraťte na svého vedoucího. Obrátit se můžete i na naše personální oddělení, které je vám vždy k dispozici.*

1.2 Chování v souladu se zákony

Místní, národní a mezinárodní zákony a předpisy vytvářejí rámec pro naše obchodní aktivity a činnosti. Mezi ně mimo jiné patří předpisy o ochraně údajů, požadavky na bezpečnost výrobků a zahraniční obchod, cla, daňové a celní zákony, bezpečnost výrobků a bezpečnost práce, prevence korupce, soutěžní či antimonopolní zákony a práva zaměstnanců.



- *Seznamte se s platnými právními předpisy, zásadami a oblastí vaší odpovědnosti.*
- *Bez výjimky dodržujte platné zákony a interní předpisy. Pokud zjistíte, že výrobek nesplňuje bezpečnostní normy, nahláste to svému vedoucímu.*

¹⁾ Tyto principy jsou stanoveny ve VŠEOBECNÉ deklaraci lidských práv OSN, v deseti zásadách iniciativy OSN Global Compact a ve Směrnici OECD pro nadnárodní podniky.

Případné porušení platných zákonů a předpisů může vést ke ztrátě důvěry u našich zákazníků a obchodních partnerů a značně poškodit dobré jméno společnosti BAUHAUS. Porušení zákona je proto spojeno s pracovníprávními důsledky pro zaměstnance, včetně možného ukončení pracovního poměru.

1.3 Finanční výkaznictví

V oblasti účetnictví a finančního výkaznictví dodržujeme národní a mezinárodní právní předpisy a standardy. Naše účetnictví je vedeno správně, úplně, včas a transparentně. To zajišťujeme prostřednictvím komplexní dokumentace všech účetně relevantních informací v rámci systému vnitřní kontroly.

1.4 Šetrné nakládání s majetkem společnosti

S pracovním vybavením, které máme k dispozici pro naši obchodní činnost, zacházíme šetrně. Patří sem například budovy, vybavení, nábytek, technické zařízení a vozidla. Pracovní vybavení používáme výhradně pro firemní účely. Bez předchozího výslovného souhlasu je soukromé použití nebo použití nesouvisející s činností společnosti zakázáno. Totéž platí pro duševní vlastnictví naší společnosti, jako jsou patenty, ochranné známky a vlastnická práva.

- Oznamte všechny případy, kdy si všimnete krádeže a poškození výrobků nebo jiného majetku společnosti.
- Logo BAUHAUS je chráněnou ochrannou známkou. Jakékoli zneužití je přísně zakázáno. To například zahrnuje používání tiskopisů BAUHAUS pro soukromou komunikaci. Logo se smí použít pouze v nezměněné podobě. Samostatně je neměňte, například vložením jiných písmen do nápisu BAUHAUS nebo změnou konglomerátu.



- Při práci s obchodními záznamy buďte opatrní.
- Zajistěte správné a úplné zaznamenání všech skutečností, procesů a údajů, které se týkají financí. K dokumentování používejte naše standardizované procesy.
- S interními a externími auditory vždy spolupracujte s důvěrou.



- S materiály, které potřebujete ke každodenní práci, zacházejte zodpovědně. Šetrná spotřeba obvykle znamená nižší náklady a často také pomáhá šetřit zdroje a životní prostředí.
- Chraňte majetek naší společnosti před poškozením, ztrátou a krádeží.
- Dbejte na přiměřené využívání vám svěřeného firemního rozpočtu a kontrolujte, zda a v jaké výši jsou výdaje nezbytné.

1.5 Řízení rizik

Pro příznivou budoucnost společnosti BAUHAUS je zásadní včasné rozpoznání a využití všech příležitostí. Stejně důležité je vypořádat se s riziky, která by nám mohla bránit v úspěšné realizaci strategií a plánů nebo která by mohla poškodit pověst naší společnosti. Každý zaměstnanec společnosti BAUHAUS je zodpovědný za rozpoznání rizik ve své pracovní oblasti a za jejich odvrácení, je-li to možné.



- *Při každém rozhodování o činnostech si buďte vědomi možných rizik pro sebe, ostatní a společnost BAUHAUS.*
- *Příslušná rizika pečlivě vyhodnoťte.*
- *Rozhodujte pouze v rozsahu zplnomocnění, které vám bylo uděleno.*
- *Aktivně projednejte možná závažná rizika se svým vedoucím.*

1.6 Předcházení střetu zájmů

Vždy se rozhodujeme v nejlepším zájmu společnosti BAUHAUS. Jednáme čestně a zodpovědně. Vždy oddělujeme zájmy společnosti od osobních a vlastních ekonomických výhod. Tímto způsobem předcházíme střetu zájmů. Pokud přesto dojde ke střetu zájmů, neprodleně jej oznámíme, začneme řešit a hledáme řešení.



- *Při rozhodování vycházejte z objektivních kritérií, která souvisejí se společností, zejména při výběru obchodních partnerů nebo personálních rozhodnutích.*
- *Pokud máte nebo plánujete mít významný podíl (>10 %) ve společnostech, s nimiž udržujete přímý obchodní vztah v rámci své funkce ve společnosti BAUHAUS, informujte o tom vedení společnosti.*
- *V případě podílů větších než 10 % ve společnostech, s nimiž si BAUHAUS konkuruje, je nutný výslovný souhlas.*
- *Vždy oddělujte osobní zájmy od obchodních. Pokud máte jako zaměstnanec v úmyslu zadávat jménem společnosti BAUHAUS zakázky osobám nebo společностям, s nimiž máte soukromé nebo rodinné vazby, vyjasněte si prosím tuto záležitost předem s vedením společnosti.*
- *Rovněž musí být předem schválena některá vedlejší zaměstnání. To se týká zejména vedlejšího zaměstnání u konkurence, vedlejšího zaměstnání, které může být v rozporu s konkurenčními a obchodními zájmy společnosti BAUHAUS nebo které může mít nepříznivý vliv na váš výkon ve společnosti BAUHAUS.*
- *Pokud dojde ke střetu zájmů, promluvte si se svým vedoucím a snažte se společně nalézt řešení.*

2

CHOVÁME SE K SOBĚ SLUŠNĚ A RESPEKTUJEME SE



Základem spolupráce ve společnosti BAUHAUS je slušné a férové jednání. Jsme mezinárodní společnost, která si cení rozmanitosti lidí a různých pohledů na věc. Pracujeme společně jako tým a stojíme za sebou. Důrazně odmítáme jakoukoli formu nedostatku respektu v mezilidských vztazích bez ohledu na to, zda se projevuje činy nebo slovy. Udržíme rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a snažíme se, aby naše pracovní prostředí bylo co nejbezpečnější.

2.1 Rozmanitost a rovné zacházení

Rozmanitost lidí vnímáme jako výhodu, která z nás dělá silnější a lepší tým. Chceme vytvořit příjemné pracovní prostředí, kde se navzájem respektujeme. Každý z nás má právo na spravedlivé zacházení. Při všech hodnoceních se opíráme o věcná a objektivní kritéria. Okolnosti jako pohlaví, věk, původ, zdravotní stav, barva pleti, sexuální orientace nebo náboženská nesmí hrát roli.

2.2 Jasná a slušná komunikace

Navzájem komunikujeme otevřeně, věcně a slušně. To platí zejména při jednání s našimi kolegy. Říkáme věci napřímo a současně ohleduplně vůči ostatním. Jednání za zády, pomluvy a intriky jsou v naší společnosti nepřípustné. Nasloucháme si. Chováme se férově vždy a za každých okolností.



- Respektujte, pokud například vaši kolegové nechtějí mluvit o svém soukromém životě, náboženství nebo původu.
- Pokud zaznamenáte nebo zažijete šikanu, sexuální obtěžování nebo jakoukoli formu nekorektního jednání na pracovišti, zasáhněte nebo to oznamte svému vedoucímu příp. na personálním oddělení.



- Při jednání s kolegy vždy dbejte na slušnost. Jak v osobních rozhovorech, tak i písemném styku se vyvarujte formulací, které by mohly být vnímány jako zavádějící, nevhodné, či urážlivé.
- Kritiku vždy formulujte věcně a se zaměřením na řešení. Bud'te sami otevřeni kritice.
- Abyste předešli nedorozuměním, snažte se vnímat pohled na věc druhé osoby. Často je efektivnější si problémy vyjasnit osobně nebo telefonicky než písemně.

2.3 Spravedlivé pracovní podmínky

Společnost BAUHAUS dodržuje pracovní a sociální normy Mezinárodní organizace práce (MOP). Dbáme na spravedlivé odměňování a samozřejmě plně dodržujeme příslušnou zákonem stanovenou minimální mzdu. Snažíme se vytvářet nabídku školení a odborné přípravy. Je samozřejmé, že plně respektujeme platné zákony vč. Zákoníku práce.



- *Pokud zjistíte porušení pracovních nebo společenských norem ve společnosti BAUHAUS nebo v dodavatelském řetězci, oznamte to.*
- *V případě zájmu o školení a další vzdělávání se obraťte na svého vedoucího, případně na naše personální oddělení.*

2.4 Rovnováha mezi pracovním a osobním životem

Jsmo přesvědčeni, že rovnováha mezi pracovním a soukromým životem zvyšuje naši spokojenost. BAUHAUS je původem rodinný podnik a zavázali jsme se, že budeme podporovat a chránit rodiny. Podporujeme modely pružné pracovní doby, žádosti o částečné úvazky a individuálně zohledňujeme situaci pracujících rodičů.



- *Životní okolnosti se mění. Pokud by z toho vyplynula potřeba upravit vaši pracovní dobu, obraťte se na svého vedoucího a společně najděte vhodné řešení s ohledem na zájmy společnosti.*
- *Při plánování, například schůzek, vezměte v úvahu také potřeby svých kolegů a, je-li to možné, snažte se vzít v úvahu naléhavé soukromé závazky.*

2.5 Bezpečnost práce

Zdraví nás všech je pro nás na prvním místě. Bezpečnost práce je proto ve společnosti BAUHAUS samozřejmostí. Příkladáme velký význam prevenci úrazů a ochraně zdraví. Zajišťujeme pracovní podmínky v přísném souladu s příslušnými zákony a normami.

To zahrnuje zejména povinné přestávky na odpočinek a poskytování osobních ochranných pomůcek. Pořádáme pravidelná školení zaměřená na témata související s bezpečností práce, jejichž cílem je zajistit, aby zaměstnanci znali platné směrnice.

Užívání drog a pití alkoholu představuje vážná rizika týkající se bezpečnosti, zdraví a produktivity. Zaměstnanci proto nesmí být v pracovní době pod vlivem alkoholu či drog. Konzumace alkoholu v rámci mimopracovních akcí pořádaných společností vyžaduje vždy souhlas vedoucího pracovníka.



- *Seznamte se se všemi bezpečnostními předpisy, které se vztahují na vaše pracoviště, a dodržujte je. Chovejte se obezřetně a zodpovědně, abyste neohrozili sebe ani ostatní.*
- *Absolvujte školení v oblasti bezpečnosti práce a prevence úrazů. Podělte se o případné návrhy, jak učinit pracovní prostředí ve společnosti BAUHAUS ještě bezpečnějším.*
- *V pracovní době nepožívejte alkohol ani drogy. Totéž platí pro dobu před zahájením pracovní činnosti. Informujte se u svého vedoucího, zda je na firemní oslavy povoleno přinášet alkoholické nápoje.*
- *Nenoste na pracovišti předměty, které by mohly ohrozit nebo zranit jiné osoby. V případě pochybností si se svým vedoucím vyjasněte, které výjimky jsou v rámci vaší práce povoleny.*

3 VYSTUPUJEME ODPOVĚDNĚ VŮČI NAŠEMU OKOLÍ



Bereme vážně svou odpovědnost v rámci všech vztahů, jsme poctivý dodavatel a férový účastník trhu. Je samozřejmostí, že dodržujeme všechny zákonné požadavky pro zajištění spravedlivé a volné hospodářské soutěže. Ke všem externím kontaktům, jako jsou zákazníci, obchodní partneři, konkurenti, žadatelé nebo zaměstnanci orgánů veřejné moci, se chováme profesionálně a jednáme s nimi s maximální možnou péčí. Na dotazy zásadně odpovídají příslušná kompetentní oddělení, aby byla zaručena správná a úplná odpověď.

3.1 Vystupování navenek

Každý z nás je součástí budování dobrého jména společnosti BAUHAUS. To platí v osobním kontaktu, při telefonickém hovoru, v rámci písemné komunikace i v digitálním prostoru. Toho bychom si měli být vždy vědomi a jednat maximálně zodpovědně. Správná a slušná forma komunikace je pro nás samozřejmostí. Vše platí i pro naše aktivity v sociálních médiích včetně soukromých aktivit pod značkou BAUHAUS.



- Uvědomte si, že vaše chování a komunikace vůči zákazníkům, obchodním partnerům nebo jiným třetím stranám má dopad na pověst společnosti BAUHAUS.
- O naší společnosti a výrobcích informujte přesně, jasně a srozumitelně. V rozhovorech i v písemné komunikaci včetně e-mailů se vyvarujte nevhodných formulací.
- Externí dotazy týkající se naší společnosti nebo našich výrobků, které nespádají do vaší kompetence, předejte příslušným oddělením. Sami jménem společnosti BAUHAUS nevydávejte žádná veřejná prohlášení.
- Uvědomte si, že soukromě vyjádřené názory v sociálních médiích mohou mít dopady i na naši společnost.

3.2 Odpovědnost v rámci dodavatelského řetězce

Jako mezinárodní obchodní společnost s globálními dodavatelskými řetězci máme zvláštní odpovědnost. Nemáme obchodní vztahy s třetími stranami, jejichž obchodní praktiky nejsou v souladu s našimi hodnotami. Za žádných okolností netolerujeme činnosti související s praním špinavých peněz. Abychom objasnili naše očekávání od obchodních partnerů, stal se Etický kodex pro dodavatele základem našich obchodních vztahů. Ten mimo jiné stanoví, že všichni zaměstnanci obchodního partnera i všichni navazující obchodní partneři v jeho dodavatelském řetězci budou vždy jednat v souladu s požadavky našeho kodexu.



- Seznamte se s naším Etickým kodexem pro dodavatele.
- Před navázáním obchodního vztahu si v rámci oblasti své odpovědnosti ověřte, zda potenciální obchodní partner splňuje naše požadavky. Nechte si od něho potvrdit Etický kodex.
- Sledujte a oznamte nestandardní chování obchodních partnerů v oblasti své odpovědnosti.

3.3 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž

Zavázali jsme se prosazovat spravedlivou hospodářskou soutěž se stejnými pravidly pro všechny. V souladu s platnými právními předpisy se proto nepodílíme na stanovování cen ani na jiných dohodách s jinými společnostmi, které by mohly poškodit hospodářskou soutěž nebo porušit antimonopolní zákony.



- Nesdělujte konkurenci žádné informace, které by prozrazovaly, jaká strategická, ekonomická nebo personální rozhodnutí činí společnost BAUHAUS.
- Neuzavírejte s konkurencí dohody o cenách, slevách, prodejních podmínkách a podobných tématech.
- Pokud se na vás obrátí jiné společnosti s nabídkou protisoutěžní spolupráce, neprodleně kontaktujte svého vedoucího.
- Zajistěte, aby dohody a smlouvy v oblasti vaší odpovědnosti, které by mohly porušovat antimonopolní zákony, byly před uzavřením schváleny odpovědnými osobami.
- I na jednáních průmyslových sdružení řešte problematické otázky pouze po konzultaci s vedením společnosti.

3.4 Jednání s úřady

Spolupráce a jednání se všemi příslušnými místními, národními a mezinárodními úřady jsou pro nás důležité. Se zaměstnanci orgánů veřejné moci postupujeme s maximální možnou opatrností. Informace a dokumenty poskytujeme vždy úplně, pravdivě, srozumitelně a co nejrychleji.



- Při jednání s úřady buďte zvláště opatrní. Zajistěte, aby příslušné dokumenty byly řádně zpracovány a předloženy.
- Pokud jste od úřadů obdrželi složitější požadavky, obraťte se na vedení společnosti.

3.5 Dary a pohoštění

Ve společnosti BAUHAUS netolerujeme jakoukoliv formu protekce (tzv. nepotismus). Rovněž odsuzujeme jakékoliv další zvýhodňování, korupci nebo úplatkářství. To znamená, že se při našem rozhodování a činnostech nenecháme ovlivnit přízní externích stran, jako jsou obchodní partneři nebo zákazníci. Zároveň se sami snažíme neovlivňovat externí osoby dary nebo sliby. Tato pravidla neobcházíme využíváním třetích stran, jako jsou obchodní zprostředkovatelé, konzultanti nebo zástupci.



- Věcné dary, služby, pozvánky a pohoštění lze přijmout pouze v případě, že jejich hodnota nepřesahuje 50 EUR (cca 1 250 Kč). Pokud si nejste jisti, poraďte se nejprve se svým nadřízeným. V zásadě platí: Oznamte svému nadřízenému všechny dary, které obdržíte od externích stran. Není dovoleno přijímat hotovost nebo poukázky.
- Nevydávejte pozvánky, které by mohly být vnímány jako nepatřičné ovlivňování veřejných činitelů nebo orgánů. Totéž platí pro poskytování věcných darů.
- Pokud obdržíte nabídku na zveřejnění informací o společnosti BAUHAUS za úplatu, neprodleně kontaktujte svého nadřízeného.
- Ujistěte se, že při jednáních s dodavateli nebo obchodními partnery nedochází k žádným dohodám nebo platbám bez písemných smluv. Pokud se dozvíte o nějakém porušení, oznamte jej vedení společnosti.

3.6 Sponzorství a dárcovství

Společnost BAUHAUS chce i nadále podporovat nejrůznější iniciativy (např. sociální či aktivity spojené se zdravým životním prostředím apod.) formou sponzorství či dárcovství. Samozřejmě tak činíme pouze v souladu s platnými zákony a nezneužíváme je k obcházení zákonů nebo platných pravidel. Sponzorství probíhá pouze na základě písemných smluv. Obecně platí, že neposkytujeme dary politickým organizacím ani funkcionářům či držitelům mandátu.



- Zjistěte si informace o povaze a účelu instituce, kterou chcete podpořit darem nebo sponzorovat.
- Při sjednávání sponzorství si vyžádejte písemné smlouvy.
- Již na samém začátku zapojte do procesu odpovědné osoby.

4 CHRÁNÍME PŘÍRODNÍ ZDROJE A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



V rámci celé společnosti se vždy snažíme o šetrné využívání zdrojů. Nedílnou součástí naší firemní kultury je udržitelnost – ekologická, ekonomická i společenská. Naše ekologická odpovědnost zahrnuje ochranu a zachování životního prostředí a přírody.

4.1 Ochrana životního prostředí

Při všech našich činnostech dbáme na co nejmenší dopad na přírodu a životní prostředí. To zahrnuje zamezení případné kontaminace vody, půdy a ovzduší. Věnujeme také pozornost ochraně a výsadbě lesů. Rovněž jsme se zavázali snižovat emise v celém našem dodavatelském řetězci.

Ty vznikají například při nákupu materiálů, jejich zpracování a přepravě. Všechny naše výrobky a služby musí splňovat požadavky právních předpisů na ochranu životního prostředí.

4.2 Efektivní využívání zdrojů

Abychom snížili naši ekologickou stopu, používáme suroviny, zejména energii a vodu, úsporně.

Všude, kde je to možné, se snažíme předcházet plýtvání.

Jsmo proti všem formám trestné činnosti v oblasti životního prostředí a bezohlednému využívání přírodních zdrojů v celém dodavatelském řetězci.



- *Šetřete vodou a energií. Nenechávejte například kohoutek puštěný déle, než je nutné, nahlaste kapající vodu z kohoutku, při odchodu z místnosti zhasněte světlo a večer vypněte monitor počítače. Každý z nás nese společnou odpovědnost za využívání zdrojů.*
- *Odpad třídte a ukládejte do k tomu určených nádob.*
- *Pokud se dozvíte o nějakém porušení předpisů o ochraně životního prostředí, neprodleně to oznamte.*
- *O své nápady, jak zlepšit ochranu životního prostředí a využívání zdrojů ve společnosti BAUHAUS, se aktivně podělte.*

5

S ÚDAJI A INFORMACEMI NAKLÁDÁME S OPATRNOSTÍ



Každý den přicházíme do styku s citlivými údaji a informacemi. Jednak se jedná o osobní údaje, jako jsou údaje našich zákazníků nebo zaměstnanců. Zároveň sem patří i informace o dalších společnostech (např. našich obchodních partnerech). S daty a údaji vždy nakládáme zodpovědně. Důrazně dbáme na bezpečnost a ochranu při zpracování i dalším ukládáním těchto dat.

5.1 Ochrana informací týkajících se společnosti

Ochrana se týká především důvěrných informací o společnosti BAUHAUS. Sem mimo jiné patří nezveřejněné finanční údaje, seznamy zákazníků a dodavatelů, mzdová evidence, plány investic nebo inovací. Avšak informacemi týkajícími se společnosti jsou také ty, které nám svěřili naši obchodní partneři. Může se například jednat o nákupní podmínky nebo dodavatelské ceny. Vzhledem k tomu, že informace týkající se společnosti jsou jedním z našich nejcennějších aktiv, zachováváme důvěrnost všech těchto informací a chráníme je před zneužitím, nesprávnou manipulací nebo ztrátou.



- *Absolvujte školení o ochraně osobních údajů společnosti BAUHAUS a při nakládání s údaji a informacemi jednejte odpovídajícím způsobem.*
- *Nikdy neprozrazujte obchodní tajemství externím osobám a nahláste každé kontaktování třetími stranami za tímto účelem.*

6 ZNÁME PŘEDPISY, DODRŽUJEME JE A HLÁSÍME JEJICH PORUŠENÍ



6.1 Zodpovědnost

Každý zaměstnanec je odpovědný za znalost a dodržování příslušných zákonů, předpisů a směrnic, jakož i tohoto Etického kodexu.

Vedoucí pracovníci jsou pro ostatní vzorem. Současně jsou prvními kontaktními osobami, pokud jde o otázky týkající se Etického kodexu nebo platných zákonů. Proto nesou zvláštní odpovědnost za udržování otevřené, transparentní a důvěryhodné firemní kultury. Porušení Etického kodexu nebude tolerováno a může vést k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru. V případě závažného pochybení mohou být vyvozeny občanskoprávní nebo trestněprávní důsledky.

6.2 Oznamovací systém

Pokud zjistíte nebo máte podezření na porušení platných právních předpisů nebo Etického kodexu společnosti BAUHAUS, obraťte se v první řadě na svého nadřízeného.

Pokud se však domníváte, že váš přímý nadřízený není vhodnou kontaktní osobou, neváhejte se obrátit na kohokoliv z personálního oddělení.

Případně můžete využít také oznamovací systém „BAUHAUS Trust Line“ (= Linka důvěry společnosti BAUHAUS), tzv. whistleblowing. Tato služba je k dispozici 24 hodin denně. Oznámení můžete učinit buď anonymně, nebo uvést své jméno. Vaše oznámení bude prostřednictvím systému postoupeno na personální oddělení, kde se budou vašími informacemi zabývat a objasní skutečnosti. Všechny informace o vás považujeme za přísně důvěrné s ohledem na oprávněné zájmy všech zúčastněných stran.

→ www.trustline.bauhaus.eu

6.3 Kontaktní osoba

Máte-li nějaké dotazy nebo připomínky k tomuto Etickému kodexu, obraťte se na svého nadřízeného nebo na personální oddělení.

BAUHAUS k.s.

Strážní 7, 369 00 Brno

hr@bauhaus.cz | [Anonymní linka důvěry whistleblowing](#)

BAUHAUS AG | Legal & Compliance

Gutenbergstraße 21 | 68167 Mannheim

compliance@bauhaus.info | www.trustline.bauhaus.info

*Etický kodex platí pro BAUHAUS AG a BAHAG AG a všechny přidružené společnosti
(viz www.bauhaus.eu/companies).*